MEDEA

Medienkompetenz • Erfahrungsgeleitet • Arbeitsintegriert

Kompetenzen für eine digitalisierte Arbeitswelt

Roadshow "Digitale Medien im Ausbildungsalltag"

MEDEA

Einstieg

GAB MÜNCHEN forschen beraten weiterbilden

Als Einstieg…

zwei Fragen

Frage 1: Was hat sich in **Ihrer Arbeitsweise** in den letzten Jahren verändert?

Nennen Sie 3 Begriffe

Gehen Sie bitte auf www.menti.com und geben den Code **13 65 25 46** ein

Was hat sich in **Ihrer Arbeitsweise** in den letzten Jahren verändert?

Als Einstieg…

zwei Fragen

Frage 2: Welche (neuen) **Anforderungen** sind damit verbunden?

Nennen Sie 3 Begriffe

Gehen Sie bitte auf www.menti.com und geben den Code **13 65 25 46** ein

Welche (neuen) **Anforderungen** sind damit verbunden?

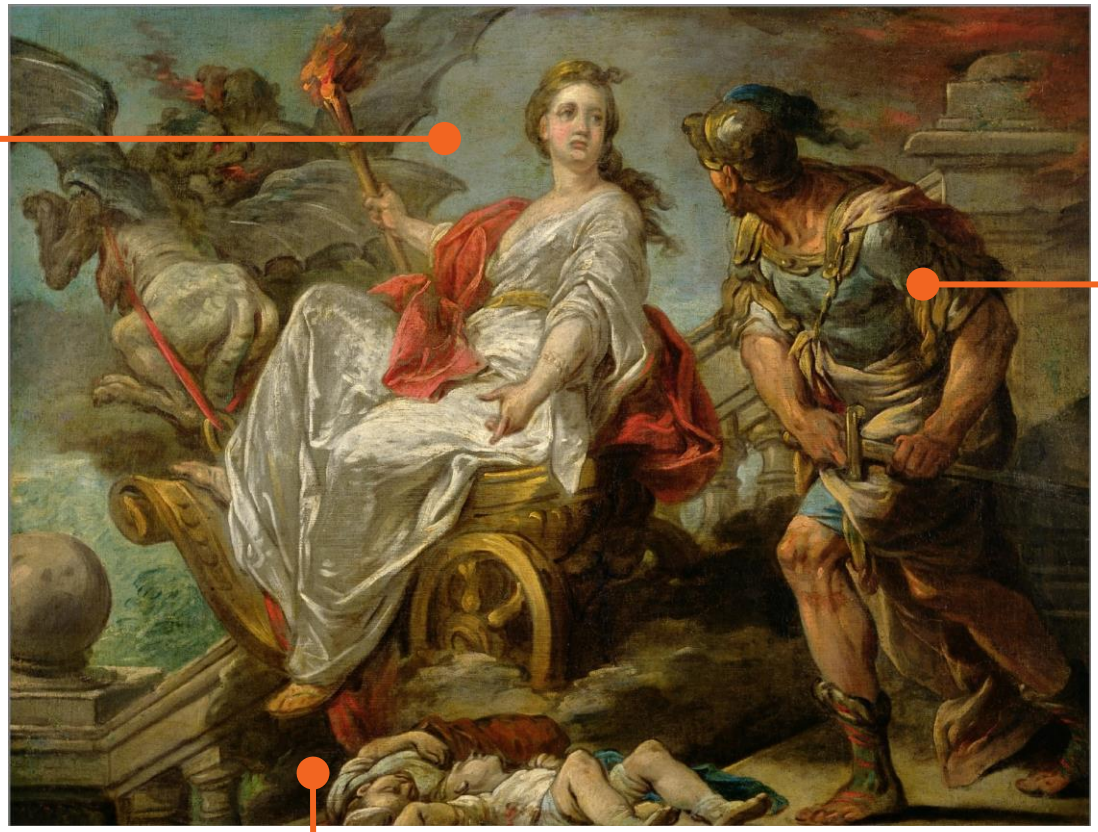
MEDEA

MEDEA – Was ist das?

GAB MÜNCHEN forschen beraten weiterbilden

Wer oder was ist MEDEA?

Weisheitsvolle und zaubermächtige Königstochter



Charles André van Loo – Jason and Medea - 1759

Hilft Jason und den Argonauten das goldene Vlies zu rauben

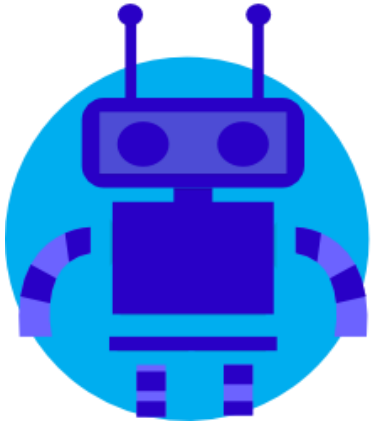
Tötet die gemeinsamen Kinder

Spannungsverhältnis Digitalisierung – Ross oder Reiter?

Kein Schicksal
sondern Gestaltungsaufgabe

Downgrading des Qualifikationsniveaus von Arbeit Upgrading

und damit auch der Selbststeuerungsmöglichkeiten der Arbeitenden



Fragestellungen des Projektes

- Welche **Kompetenzen** braucht es in einer zunehmend **digitalisierten Arbeitswelt**?
- Wie lassen sich diese Kompetenzen **arbeitsintegriert erwerben** und **ausbauen**?

MEDEA

Kompetenzen für eine digitalisierte Arbeitswelt

GAB MÜNCHEN forschen beraten weiterbilden

Kompetenzfelder für eine digitalisierte Arbeitswelt

Selbst

- Selbst-führung
- (Selbst-) Lernen

Organisation

- Verortung der eigenen Tätigkeit im Gesamtarbeits-prozess
- Kommunikation und Zusammenarbeit
- Sicherheit und Datenschutz

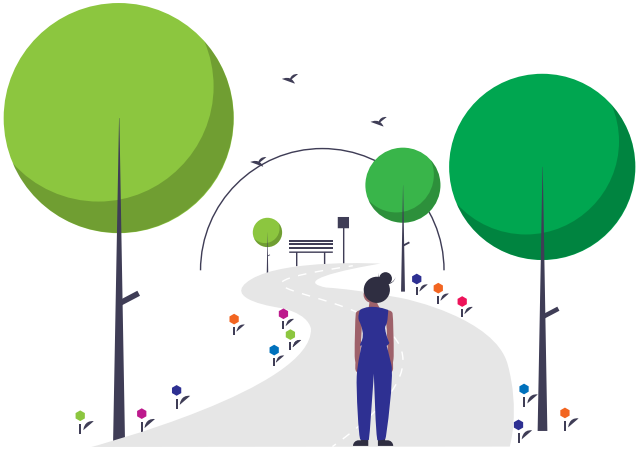
Technik

- Nutzung von Informationen und Daten
- Erstellung von digitalen Inhalten
- Anwendung von digitalen Technologien
- Möglichkeiten und Grenzen digitaler Technologien

https://digital-kompetent-werden.de

Wie lässt sich das MEDEA-Kompetenzmodell in der Aus- und Weiterbildung einsetzen?

- Individuelle Lernwege und Kompetenzentwicklungsprozesse planen
- Formelle und informelle Lernprozesse auswerten
- Kompetenzzuwächse sichtbar machen und belegen
- Arbeitsanforderungen identifizieren und beschreiben

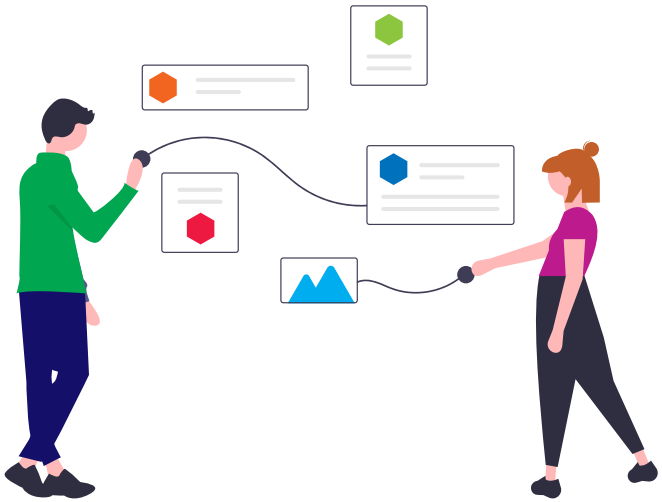


MEDEA

… und wie lassen sich diese Kompetenzen entwickeln?

GAB MÜNCHEN forschen beraten weiterbilden

Bausteine der MEDEA Qualifizierung:



Selbstorganisierte Lernprojekte

z.B. Aufbau Plattform für Wissensaustausch

Moderiertes Gruppenlernen

z.B. Workshops und Lernplattform

Selbstlernimpulse

z.B. Recherche- oder Reflexionsaufgaben

Peer-Lernen

z.B.Online-Hospitationen

Kompetenzbilanzierung

Identifizierung indiv. Kompetenzuwächse

digital | **analog**

Lernprozessbegleitung

Situative Unterstützung und Begleitung

Grundsätze der MEDEA-Qualifizierung:

1

Man lernt zu tun, was man noch nicht kann,
indem man tut was man noch nicht kann

Schwerpunkt des Lernens anhand digitaler Veränderungsprojekte in der Echtarbeit

2

Der Lernprozess folgt den Erfahrungen der Lernenden
und nicht anders herum

Keine Vermittlungslogik, sondern agil aufgebauter Lernprozess unter Rückgriff auf Qualifizierungselemente

3

Das Lernen ist dem Forschen näher als dem Belehren

Hohe Selbststeuerung der Lernenden, die individuelle Lernwege entwickeln und umsetzen und dabei begleitet werden

https://digital-kompetent-werden.de

MEDEA-Qualifizierung - MEDEA

https://digital-kompetent-werden.de/qualifizierungskonzept/

MEDEA

Qualifizierung | Kompetenzmodell | Kompetenzbilanzierung | Hintergründe | Mit MEDEA beginnen

IM ZENTRUM
- Selbstorganisierte Lernprojekte

UNTERSTÜTZUNG DURCH
- Peer-Lernen
- Selbstlernimpulse
- Moderiertes Gruppenlernen

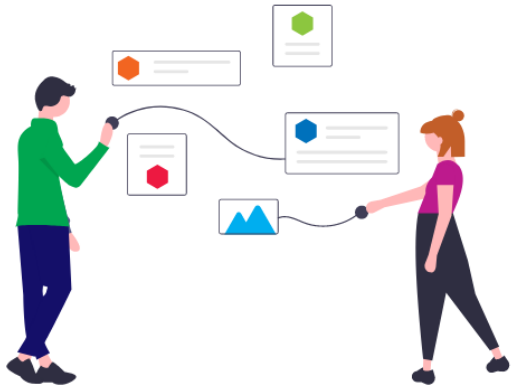
ZUM (ZWISCHEN-)ABSCHLUSS
- Individuelle Kompetenzbilanzierung

BEGLEITET VON
- Lernprozessbegleitung

EINBLICKE
- Umsetzungsbeispiele der MEDEA-Qualifizierung
- MEDEA-Qualifizierung im Überblick

Die MEDEA-Qualifizierung

Was charakterisiert eine MEDEA-Qualifizierung? Wie sieht der Lernweg zum Ausbau von digitalen Kompetenzen genau aus? Und welche Bausteine und Instrumente kommen dabei zum Einsatz?



Die MEDEA-Qualifizierung unterscheidet sich von anderen Lernformaten vor allem durch drei wesentliche Aspekte:

1. Der Schwerpunkt des Lernens findet nicht in Workshops oder in anderen organisierten Unterrichtsformen statt, sondern in der alltäglichen Arbeit mit digitalen Technologien und Medien. Der methodische Grundsatz dahinter heißt:

Wie geht es los….

Der MEDEA-Sprint

In einem 90-minütigen Online-Brainstorming bringen 2 GAB-Berater:innen Ihre Expertise und Erfahrungen zu Ihren Fragestellungen rund um das Thema Digital literacy, Entwicklung digitaler Kompetenzen, agiles und selbstorganisiertes Lernen und verwandtes Thema

Kosten: 550 € (zzgl. USt.)

Kontakt

Jetzt freuen wir uns über
Ihre **Fragen** und **Anmerkungen**

Vielen Dank für Ihr Interesse!

Kontakt:

MEDEA-Team
start@digital-kompetent-werden.de

Tel: 089-2441791-0